



Beleidsplan Inloophuis De Herberg 2020-2025

1. Visie: why?

Veel mensen in de samenleving zijn kwetsbaar. In de eerste plaats zijn veel mensen kwetsbaar omdat de individualisering groeit en sociale banden niet meer vanzelfsprekend zijn. Sommige mensen voelen zich daardoor buitengesloten en missen warmte en belangstelling.

Aan de andere kant zijn mensen ook kwetsbaar omdat ze vanwege persoonlijk beperkingen met problemen kampen. Er is veel stille armoede, mensen moeten gebruik maken van de voedselbank en hebben schulden.

In die wereld van kwetsbare mensen in onze samenleving wil Stichting Inloophuis de Herberg aanwezig zijn.

2. Missie: How?

Stichting Inloophuis de Herberg wil die kwetsbare mensen een ontmoetingsplek bieden. Een plek waar zorg en respect is voor elkaar en waar mensen tot hun recht kunnen komen in de ruimste zin van het woord. Zo kan een ieder mens die hier komt op adem komen ongeacht de oorzaak van de kwetsbaarheid en ongeacht de persoonlijke achtergrond of levensovertuiging.

'Presentie' is op de ontmoetingsplek een sleutelwoord, onder woorden gebracht door Andries Baart. Inloophuis de Herberg wil in navolging van zijn presentie-begrip niet alleen aanwezig zijn voor kwetsbare mensen, maar ook zijn mét kwetsbare mensen in de zin dat we aandachtig en toegewijd zijn op hen die zich buitengesloten voelen of kampen met persoonlijke problemen.

3. Ambities: What?

1. Stichting Inloophuis de Herberg wil ontmoeting mogelijk maken door een aantal laagdrempelige activiteiten te laten plaatsvinden:

- Op een aantal dagen in de week is er een ontmoetingsruimte geopend waarbij gastvrouwen en gastheren een kop koffie of thee schenken, belangstellend te zijn voor de verhalen van bezoekers en als daar behoefte aan is behulpzaam te zijn bij het zoeken naar oplossingen van hun problemen.
 - Enkele keren per maand wordt er een maaltijd of lunch geserveerd voor de bezoekers van het Inloophuis.
 - Voor mensen met specifieke zorgen en problemen kunnen specifieke ontmoetingsmomenten gehouden worden waarop de doelgroep bij elkaar kan komen.
2. Stichting Inloophuis de Herberg wil een bijdrage leveren in het denken over mensen die zich in moeilijke sociale problemen bevinden.
- Enkele keren per jaar wordt er in samenwerking met maatschappelijke partners een uitdeling aan mensen die kampen met armoedeproblematiek.
 - Er wordt samengewerkt met partners in het sociaal domein van Westervoort om naar elkaar te verwijzen en elkaar te ondersteunen.
 - Er wordt een groente- en fruittuin onderhouden waarvan de opbrengst bezoekers zicht moet bieden op gezonde voeding voor weinig geld.
3. Stichting Inloophuis de Herberg wil vrijwilligers inschakelen om haar doelstelling te bereiken. Een betaalde beroepskracht(en) coördineert (coördineren) daarbij het werk van de vrijwilligers.
- Er wordt gezocht naar vrijwilligers die een bijdrage kunnen leveren aan het werk van het Inloophuis.
 - Er wordt gezocht naar maatschappelijke partners die een financiële bijdrage kunnen leveren om de aanstelling van een beroepskracht mogelijk te kunnen maken.
 - Het Inloophuis wil haar doelstelling verwezenlijken in verbondenheid met de landelijke organisatie van Inloophuizen, het netwerk Dak.
4. Stichting Inloophuis de Herberg wil nieuwe projecten starten voor verbreding in het sociaal domein.
- Er wordt gezocht naar samenwerking met andere organisaties in Westervoort.
 - Er wordt gedacht aan projecten zoals het autisme-ouder-initiatief, naai-atelier, muziek op schoot en het plantenasiel.

4. Sterkte / zwakte analyse

- Sterk:
 - Ook in de komende jaren zal er een grote groep kwetsbare mensen zijn in Westervoort die de doelgroep vormt van het Inloophuis.
 - Het Inloophuis is een belangrijke partner van onze verhuurder die zoekt naar een rendabele exploitatie van het totale vastgoed.
 - De coördinator van het Inloophuis is creativiteit met betrekking tot het ontwikkelen van nieuwe projecten.
 - Het bestuur van het Inloophuis is bekend met fondswerving en slaagt er in fondsen te interesseren voor haar activiteiten.
- Zwak:
 - Het Inloophuis is beperkt in activiteiten en projecten door de situatie rond de corona-uitbraak
 - De vrijwilligers van het Inloophuis zijn beperkt in kwantiteit en kwaliteit (met name in het werken vanuit de presentiebenadering).
 - De financiering van het Inloophuis is kwetsbaar omdat onze huidige financiers hebben aangegeven dat hun bijdrage eindig is.

5. Stappenplan (uit te werken in jaarplannen)

1. Herstel: zodra de corona-uitbraak achter ons ligt moet het Inloophuis werken aan herstel van haar organisatie en haar activiteiten. Daarin vallen een aantal elementen te onderscheiden:
 - Herstel van het vrijwilligersbestand
 - Herstel van contact met de doelgroep
 - Herstarten van enkele activiteiten
 - Ondersteunen van vrijwilligers
2. Verbreding: daarnaast is er een verbreding van activiteiten nodig. De Inloop als hoofdactiviteit is een te smalle basis om kwetsbare mensen een plek te bieden. Er zijn meer projecten nodig die nieuwe groepen naar het Inloophuis brengen. Voor deze aanvullende projecten kan projectfinanciering worden gezocht bij de gemeente of andere fondsen waarin alle kosten van het project worden meegenomen.
3. Consolidatie: voor de wat langere termijn is het nodig dat het Inloophuis sterker komt te staan in Westervoort. Dit omvat een aantal onderdelen:
 - Financiën: Door projectfinanciering en structurele subsidies is het mogelijk voldoende middelen te verwerven voor het Inloophuis. In projectkosten worden ook een deel van de structurele kosten meegerekend.

- Huisvesting: In samenwerking met de verhuurder zoekt het Inloophuis naar mogelijkheden om de locatie financieel rendabel te krijgen. Het Inloophuis ingeschakeld worden bij taken binnen het hele pand waarvoor het Inloophuis een vergoeding ontvangt.
- Publiciteit: Door een gericht publiciteitsbeleid is het Inloophuis goed in beeld bij de doelgroep, de partners in het sociale domein, bij overheden en fondsen.
- Vrijwilligersbeleid: Het Inloophuis voert een gericht personeelsbeleid voor bestuursleden, medewerkers en vrijwilligers. Elementen van dit beleid zijn:
 - i. Werving
 - ii. Scholing
 - iii. Bieden van begeleiding en tonen van waardering

Arjen Hiemstra
16/12/2020